

Spring
Professional

Guía salarial **Construcción & Inmobiliaria** 2021

CONSTRUCCIÓN

El Sector de la Construcción se mantiene en su perfil clásico y continúa siendo difícil cambiar su visión a la hora de desarrollar su actividad y definir la metodología de sus procesos. Aun así, podemos observar una clara tendencia hacia la eficiencia energética, que supone un paso adelante y una apuesta firme de la industria. Esta evolución va acompañada de distintas subvenciones destinadas a temas de eficiencia energética que marcarán el camino hacia la certificación de la sostenibilidad de las obras y proyectos del sector.

Por otra parte, observamos una tendencia de crecimiento en proyectos relacionados con la industrialización de la construcción, con el objetivo claro de reducir costes y optimizar recursos y *timings* y avanzar hacia un modelo *just-in-time*.

Los proyectos de obra civil, sin embargo, están estancados y dependen, en gran medida, del Ministerio de Fomento y, a pesar de que este invierte parte de los fondos de recuperación en obra civil, todo sigue dependiendo del país. La obra singular se encuentra, también y en general, paralizada. Sí que se observa, sin embargo, una tendencia de crecimiento de obras de edificación e instalaciones.

Los perfiles más reforzados en esta época pandémica han sido los perfiles relacionados con los departamentos de suelo. Ante una posible ralentización tras la época pandémica, las compañías constructoras han volcado sus esfuerzos en contratar especialistas en la búsqueda

de suelo de cara a poder reforzar sus cartera de proyectos a futuro. Además, cada vez más se buscan perfiles con conocimientos en *passivehouse* o con certificaciones *leed*, *well* etc.

REAL STATE

El sector inmobiliario se ha visto altamente afectado por el contexto económico-sanitario. La COVID ha paralizado muchas de las inversiones inmobiliarias, tanto a nivel nacional como internacional, por lo que resulta muy complejo poder analizar la evolución a futuro del sector.

Si atendemos a la situación previa al estallido de la crisis de la COVID, las previsiones eran buenas, con un sector saneado y en crecimiento. Algunas estadísticas soportan esta tesis:

- Según los últimos datos publicados por el Consejo General del Notariado, a pesar de detectar un descenso de las compraventas en el inicio del año, el precio por metro cuadrado aumentó en un 1,5% interanual en enero de 2020, al igual que lo hicieron los préstamos hipotecarios para compra de vivienda.
- En base a la información del portal idealista.com, el precio del alquiler en las ciudades más importantes de España aumentó en un 3,5% en febrero de 2020 respecto al año anterior, marcando esta tendencia al alza a nivel nacional.

En este contexto de incertidumbre, surgen nuevas oportunidades de reinversión de un sector que a veces se ha considerado rígido o poco dado a la innovación. Entre otras cosas, es muy probable que veamos cambios decididos en las siguientes direcciones:

1. Inversión en tecnología y digitalización.
2. Una mayor presencia de empresas llamadas "PropTech", compañías que ya ofrecían soluciones tecnológicas al sector del Real Estate, como pueden ser la solución de pagos electrónicos, bancos virtuales, *crowdfunding*, *crowdfunding* inmobiliario o incluso *blockchain*.
3. Cambio en los gustos de los compradores. El confinamiento puede hacer que muchas personas se replanteen las cualidades de la casa en la que desean vivir y apuesten por viviendas con más luz, más superficie, más domótica, más conectada a la red (IoT) o incluso con más espacio exterior.
4. Variación de precios de compraventa.
5. Cambio en los modelos de alquiler. Es probable que los alquileres vacacionales se destinen a alquileres a largo plazo, ya que el turismo se verá afectado por la crisis de la COVID, sobre todo el que proviene del extranjero.
6. El mercado inmobiliario como mercado refugio. Cuando se producen grandes crisis económicas, el mercado inmobiliario suele convertirse en un sector refugio para inversores, ya que no se producen bruscas oscilaciones como puede ocurrir en sectores más directamente relacionados con los movimientos de los mercados financieros.

Perfil más demandado

Construcción & Inmobiliaria

Jefe/a de obra/ Técnico de estudios

Perfil más cotizado

Construcción & Inmobiliaria

Director/a de contratación

Analizamos a continuación los puestos más relevantes dentro del sector según áreas empresariales.



Construcción

Director/a de Contratación

El/La Directora/a de Contratación se encarga de la selección de las licitaciones a ofertar, de la organización y planificación del equipo técnico y administrativo, de la planificación de tareas para entregar en fecha y plazo y del soporte técnico y logístico al equipo (redacción plicas, planificación obras, análisis de proyecto, etc.).

Además, debe definir las estrategias de las ofertas, gestionar certificados de clasificación empresarial y liderar la relación con el cliente.

Las empresas interesadas en este perfil buscan profesionales con formación en Ingeniería (obra civil o similar) y más de 10 años en el sector de la construcción en una posición especializada en la gestión y la atracción de proyectos.

Las empresas buscan, además, que el perfil seleccionado cuente con competencias como el liderazgo, la comunicación, la planificación estratégica, la cartera de contactos y la capacidad de interlocución.

A continuación, incluimos unos gráficos con los sueldos percibidos por años de experiencia dependiendo de la localización geográfica del puesto y del tipo de empresa en la que el profesional desarrolle su actividad:

MULTINACIONAL

	Más de 3 años	Más de 5 años	Más de 10 años
Madrid	80.000€	100.000€	120.000€
Cataluña	80.000€	100.000€	120.000€
Pafs Vasco	80.000€	100.000€	120.000€
Zaragoza	68.000€	85.000€	102.000€
Gallcia	72.000€	90.000€	108.000€
Asturias	72.000€	90.000€	108.000€
Valencia	68.000€	85.000€	102.000€
Andalucía	64.000€	80.000€	96.000€
Murcia	64.000€	80.000€	96.000€

PYME

	Más de 3 años	Más de 5 años	Más de 10 años
Madrid	75.000€	90.000€	100.000€
Cataluña	75.000€	90.000€	100.000€
Pafs Vasco	75.000€	90.000€	100.000€
Zaragoza	63.750€	76.500€	85.000€
Gallcia	67.500€	81.000€	90.000€
Asturias	67.500€	81.000€	90.000€
Valencia	63.750€	76.500€	85.000€
Andalucía	60.000€	72.000€	80.000€
Murcia	60.000€	72.000€	80.000€

El salario variable puede alcanzar el 20% en multinacional y el 15% en pyme.

Delegado/a

El/La Delegado/a es el/la encargado/a de dirigir las operaciones comerciales de la constructora. Es el punto estratégico del crecimiento de la compañía y dota de sentido las acciones comerciales de la misma. Se encarga, también, de la gestión de las operaciones internas y dirige la globalidad de la oficina y todos los departamentos internos de la compañía, creando la estrategia comercial y liderando las grandes cuentas.

Las empresas interesadas en este perfil buscan Ingenieros/as Técnicos/as de Obras Públicas, Arquitectos/as Técnicos/as o Ingenieros/as de Caminos.

El/La Delegado/a debe contar con capacidades como el liderazgo, la negociación, la visión global, la planificación estratégica y la orientación a resultados.

A continuación, incluimos unos gráficos con los sueldos percibidos por años de experiencia dependiendo de la localización geográfica del puesto y del tipo de empresa en la que el profesional desarrolle su actividad:

MULTINACIONAL

	Más de 3 años	Más de 5 años	Más de 10 años
Madrid	60.000€	75.000€	90.000€
Cataluña	60.000€	75.000€	90.000€
País Vasco	60.000€	75.000€	90.000€
Zaragoza	51.000€	63.750€	76.500€
Gallcia	54.000€	67.500€	81.000€
Asturias	54.000€	67.500€	81.000€
Valencia	51.000€	63.750€	76.500€
Andalucía	48.000€	60.000€	72.000€
Murcia	48.000€	60.000€	72.000€

PYME

	Más de 3 años	Más de 5 años	Más de 10 años
Madrid	50.000€	60.000€	75.000€
Cataluña	50.000€	60.000€	75.000€
País Vasco	50.000€	60.000€	75.000€
Zaragoza	42.500€	51.000€	64.000€
Gallcia	45.000€	54.000€	67.000€
Asturias	45.000€	54.000€	67.000€
Valencia	42.500€	51.000€	64.000€
Andalucía	40.000€	48.000€	60.000€
Murcia	40.000€	48.000€	60.000€

Director/a Técnico/a

El/La Directora/a Técnico/a se encarga de supervisar todos los aspectos técnicos, de estética, medioambientales y de urbanismo, con el fin de respetar el objetivo inicial aportado por el cliente. Además, se responsabiliza de asegurar el cumplimiento de todas las licencias de edificación y controla en todo momento el estado del proyecto de construcción o rehabilitación de viviendas, edificios, locales o naves industriales.

Las empresas interesadas en este perfil buscan profesionales con formación universitaria en Ingeniería de Edificación o Arquitectura Técnica y exigen un nivel de inglés alto.

El/La Director/a Industrial debe contar con capacidades como el liderazgo, la comunicación y la planificación estratégica.

A continuación, incluimos unos gráficos con los sueldos percibidos por años de experiencia dependiendo de la localización geográfica del puesto y del tipo de empresa en la que el profesional desarrolle su actividad:

MULTINACIONAL

	Más de 3 años	Más de 5 años	Más de 10 años
Madrid	45.000-55.000€	55.000-70.000€	70.000-85.000€
Cataluña	45.000-55.000€	55.000-70.000€	70.000-85.000€
Pafs Vasco	45.000-55.000€	55.000-70.000€	70.000-85.000€
Zaragoza	38.000-47.000€	47.000-60.000€	60.000-72.000€
Gallcia	40.500-50.000€	50.000-63.000€	63.000-76.000€
Asturias	40.500-50.000€	50.000-63.000€	63.000-76.000€
Valencia	38.000-47.000€	47.000-59.000€	59.000-72.000€
Andalucía	36.000-44.000€	44.000-56.000€	56.000-57.600€
Murcia	36.000-44.000€	44.000-56.000€	56.000-57.600€

PYME

	Más de 3 años	Más de 5 años	Más de 10 años
Madrid	40.000-45.000€	45.000-50.000€	50.000-70.000€
Cataluña	40.000-45.000€	45.000-50.000€	50.000-70.000€
Pafs Vasco	40.000-45.000€	45.000-50.000€	50.000-70.000€
Zaragoza	34.000-38.000€	38.000-42.000€	42.000-59.000€
Gallcia	36.000-40.000€	40.000-45.000€	45.000-63.000€
Asturias	36.000-40.000€	40.000-45.000€	45.000-63.000€
Valencia	34.000-38.050€	38.050-42.000€	42.000-59.000€
Andalucía	32.000-36.000€	36.000-40.000€	40.000-56.000€
Murcia	32.000-36.000€	36.000-40.000€	40.000-56.000€

Jefe/a de Grupo

El/La Jefe/a de Grupo se encargará de gestionar distintas obras cumpliendo objetivos en cuanto a costes, plazos y calidad. Gestiona y dirige los equipos, asignando los recursos de personal a las obras en construcción. Además, controla la ejecución de las obras asignadas, en plazo, coste y calidad.

Las empresas interesadas en este perfil buscan profesionales con formación universitaria en Ingeniería de Edificación o en Arquitectura Técnica. Suele ser necesario un nivel alto de inglés y exigen experiencia mínima de 5 a 10 años en dirección de obras gestionando proyectos y jefes obras.

El/La Jefe de Grupo debe contar con capacidades como la planificación, la comunicación, la organización, la solución de problemas, el liderazgo y la toma de decisiones.

A continuación, incluimos unos gráficos con los sueldos percibidos por años de experiencia dependiendo de la localización geográfica del puesto y del tipo de empresa en la que el profesional desarrolle su actividad:

MULTINACIONAL

	Más de 3 años	Más de 5 años	Más de 10 años
Madrid	45.000-55.000€	55.000-75.000€	>75.000€
Cataluña	45.000-55.000€	55.000-75.000€	>75.000€
País Vasco	45.000-55.000€	55.000-75.000€	>75.000€
Zaragoza	38.000-47.000€	47.000-64.000€	>64.000€
Gallcia	40.000-49.000€	49.000-68.000€	>67.000€
Asturias	40.000-49.000€	49.000-68.000€	>67.000€
Valencia	38.000-47.000€	47.000-64.000€	>64.000€
Andalucía	36.000-44.000€	44.000-60.000€	>60.000€
Murcia	36.000-44.000€	44.000-60.000€	>60.000€

PYME

	Más de 3 años	Más de 5 años	Más de 10 años
Madrid	40.000-50.000€	50.000-60.000€	60.000-65.000€
Cataluña	40.000-50.000€	50.000-60.000€	60.000-65.000€
País Vasco	40.000-50.000€	50.000-60.000€	60.000-65.000€
Zaragoza	34.000-42.000€	42.000-51.000€	51.000-55.000€
Gallcia	36.000-45.000€	45.000-54.000€	54.000-58.000€
Asturias	36.000-45.000€	45.000-54.000€	54.000-58.000€
Valencia	34.000-42.500€	42.000-51.000€	51.000-55.000€
Andalucía	32.000-40.000€	40.000-48.000€	48.000-52.000€
Murcia	32.000-40.000€	40.000-48.000€	48.000-52.000€

Jefe/a de Obra

El/La Jefe/a de Obra es responsable de su propia "unidad de negocio", entendiendo cada obra como una unidad de negocio diferente, responsable de la optimización de costes y *timings*.

Las empresas interesadas en este perfil buscan profesionales con formación universitaria en Arquitectura o Arquitectura Técnica.

El/La Jefe de Obra debe contar con capacidades como el desarrollo de personas, la comunicación, la adaptación al cambio, la orientación a resultados, la implicación y la responsabilidad.

A continuación, incluimos unos gráficos con los sueldos percibidos por años de experiencia dependiendo de la localización geográfica del puesto y del tipo de empresa en la que el profesional desarrolle su actividad:

MULTINACIONAL

	Más de 3 años	Más de 5 años	Más de 10 años
Madrid	33.000-38.000€	38.000-45.000€	45.000-70.000€
Cataluña	33.000-38.000€	38.000-45.000€	45.000-70.000€
Pafs Vasco	33.000-38.000€	38.000-45.000€	45.000-70.000€
Zaragoza	28.000-32.000€	32.000-38.000€	38.000-59.000€
Gallcia	29.000-34.000€	34.200-40.500€	40.500-63.000€
Asturias	29.000-34.000€	34.000-40.000€	40.000-63.000€
Valencia	28.000-32.000€	32.000-38.000€	38.000-59.000€
Andaluca	26.400-30.400€	30.400-36.000€	36.000-56.000€
Murcia	26.400-30.400€	30.400-36.000€	36.000-56.000€

PYME

	Más de 3 años	Más de 5 años	Más de 10 años
Madrid	30.000-35.000€	35.000-40.000€	40.000-50.000€
Cataluña	30.000-35.000€	35.000-40.000€	40.000-50.000€
Pafs Vasco	30.000-35.000€	35.000-40.000€	40.000-50.000€
Zaragoza	25.000-30.000€	30.000-34.000€	34.000-42.000€
Gallcia	27.000-31.000€	31.000-36.000€	36.000-45.000€
Asturias	27.000-31.000€	31.000-36.000€	36.000-45.000€
Valencia	25.000-30.000€	30.000-34.000€	34.000-42.000€
Andaluca	24.000-28.000€	28.000-32.000€	32.000-40.000€
Murcia	24.000-28.000€	28.000-32.000€	32.000-40.000€

Jefe/a de Obra Instalaciones MEP

El/La Jefe/a de Obra de Instalaciones MEP es responsable de las instalaciones en los diversos proyectos de las distintas obras. Se encargará del análisis y defensa técnico-económico del proyecto/s que se le asigne/n, de la gestión de los costes, así como de la relación con el cliente y personal propio a su cargo.

Las empresas interesadas en este perfil buscan Ingenieros/as Técnicos/as o Superiores Industriales con un mínimo de 5-10 años de experiencia en empresas reconocidas en el sector de la construcción.

El/La Jefe/a de Obra de Instalaciones MEP debe contar con capacidades como la proactividad, la responsabilidad y ser metódico/a.

A continuación, incluimos unos gráficos con los sueldos percibidos por años de experiencia dependiendo de la localización geográfica del puesto y del tipo de empresa en la que el profesional desarrolle su actividad:

MULTINACIONAL

	Más de 3 años	Más de 5 años	Más de 10 años
Madrid	35.000-42.000€	42.000-47.000€	>47.000€
Cataluña	35.000-42.000€	42.000-47.000€	>47.000€
Pafs Vasco	35.000-42.000€	42.000-47.000€	>47.000€
Zaragoza	30.000-36.000€	36.000-40.000€	>40.000€
Gallcia	31.000-38.000€	38.000-42.000€	>42.000€
Asturias	31.000-38.000€	38.000-42.000€	>42.000€
Valencia	30.000-36.000€	36.000-40.000€	>40.000€
Andalucía	28.000-34.000€	34.000-38.000€	>38.000€
Murcia	28.000-33.600€	33.600-37.600€	>37.600€

PYME

	Más de 3 años	Más de 5 años	Más de 10 años
Madrid	33.000-37.000€	37.000-45.000€	>45.000€
Cataluña	33.000-37.000€	37.000-45.000€	>45.000€
Pafs Vasco	33.000-37.000€	37.000-45.000€	>45.000€
Zaragoza	28.000-31.000€	31.000-38.000€	>38.000€
Gallcia	30.000-33.000€	33.000-40.000€	>40.000€
Asturias	30.000-33.000€	33.000-40.000€	>40.000€
Valencia	28.000-31.000€	31.000-38.000€	>38.000€
Andalucía	26.000-30.000€	30.000-36.000€	>36.000€
Murcia	26.000-30.000€	30.000-36.000€	>36.000€

Ingeniero/a de Instalaciones MEP

El/La Ingeniero/a de Instalaciones MEP se responsabiliza a nivel global de la conceptualización, desarrollo y diseño de instalaciones y cálculo (eléctrica, iluminación, climatización, fontanería, gas, contra incendios, infraestructuras, intrusión, voz, datos, renovables y eficiencia energética).

Las empresas interesadas en este perfil buscan perfiles con formación universitaria en Ingeniería Industrial/Ingeniería Técnica Industrial. Exigen experiencia laboral previa en diseño de instalaciones y supervisión en obra y un nivel medio de inglés. También se interesan por perfiles con dominio de MS Office y AutoCAD. Es valorable el dominio de Revit y SketchUp.

El/La Ingeniero/a de Instalaciones MEP debe ser una persona activa, inteligente, con excelente base técnica, con facultad para demostrar carácter y con autoridad en momentos puntuales. Debe contar con capacidad de trabajo bajo presión y estar habituado a trabajar en equipo y con operarios.

A continuación, incluimos unos gráficos con los sueldos percibidos por años de experiencia dependiendo de la localización geográfica del puesto y del tipo de empresa en la que el profesional desarrolle su actividad:

MULTINACIONAL

	Más de 3 años	Más de 5 años	Más de 10 años
Madrid	33.000-37.000€	37.000-45.000€	>45.000€
Cataluña	33.000-37.000€	37.000-45.000€	>45.000€
Pafs Vasco	33.000-37.000€	37.000-45.000€	>45.000€
Zaragoza	28.000-31.000€	31.000-38.000€	>38.000€
Gallcia	30.000-33.000€	33.000-40.000€	>40.000€
Asturias	30.000-33.000€	33.000-40.000€	>40.000€
Valencia	28.000-31.000€	31.000-38.000€	>38.000€
Andalucía	26.000-30.000€	30.000-36.000€	>36.000€
Murcia	26.000-30.000€	30.000-36.000€	>36.000€

PYME

	Más de 3 años	Más de 5 años	Más de 10 años
Madrid	30.000-35.000€	35.000-40.000€	>40.000€
Cataluña	30.000-35.000€	35.000-40.000€	>40.000€
Pafs Vasco	30.000-35.000€	35.000-40.000€	>40.000€
Zaragoza	25.000-30.000€	30.000-34.000€	>34.000€
Gallcia	27.000-31.000€	31.000-36.000€	>36.000€
Asturias	27.000-31.000€	31.000-36.000€	>36.000€
Valencia	25.000-30.000€	30.000-34.000€	>34.000€
Andalucía	24.000-28.000€	28.000-32.000€	>32.000€
Murcia	24.000-28.000€	28.000-32.000€	>32.000€

Jefe/a de Producción

El/La Jefe/a de Producción es responsable de velar, junto con el/la Jefe/a de Obra, por el adecuado cumplimiento de los objetivos propuestos, tanto a nivel de plazos, como de calidades y costes.

Las empresas interesadas en este perfil buscan Arquitectos/as Técnicos/as o graduados en Edificación. Exigen dominio en AutoCAD, MS Office y Sigrid.

El/La Jefe de Producción debe tener una mentalidad abierta, analítica y muy resolutiva. Se espera que cuente con alta capacidad de aprendizaje. Debe ser, además, una persona activa, inteligente, ordenada, disciplinada, con alto interés por el sector de la construcción y por el mundo de la obra, con excelente base técnica y habituada a trabajar bajo presión y en equipo.

A continuación, incluimos unos gráficos con los sueldos percibidos por años de experiencia dependiendo de la localización geográfica del puesto y del tipo de empresa en la que el profesional desarrolle su actividad:

MULTINACIONAL

	Más de 3 años	Más de 5 años	Más de 10 años
Madrid	30.000-35.000€	35.000-40.000€	40.000-45.000€
Cataluña	30.000-35.000€	35.000-40.000€	40.000-45.000€
País Vasco	30.000-35.000€	35.000-40.000€	40.000-45.000€
Zaragoza	25.000-30.000€	30.000-34.000€	34.000-38.000€
Gallcia	27.000-31.000€	31.000-36.000€	36.000-40.500€
Asturias	27.000-31.000€	31.000-36.000€	36.000-40.000€
Valencia	25.000-30.000€	30.000-34.000€	34.000-38.000€
Andalucía	24.000-28.000€	28.000-32.000€	32.000-36.000€
Murcia	24.000-28.000€	28.000-32.000€	32.000-36.000€

PYME

	Más de 3 años	Más de 5 años	Más de 10 años
Madrid	25.000-30.000€	30.000-35.000€	35.000-40.000€
Cataluña	25.000-30.000€	30.000-35.000€	35.000-40.000€
País Vasco	25.000-30.000€	30.000-35.000€	35.000-40.000€
Zaragoza	21.000-25.000€	25.000-30.000€	30.000-34.000€
Gallcia	22.000-27.000€	27.000-31.000€	31.000-36.000€
Asturias	22.000-27.000€	27.000-31.000€	31.000-36.000€
Valencia	21.000-25.000€	25.500-30.000€	30.000-34.000€
Andalucía	20.000-24.000€	24.000-28.000€	28.000-32.000€
Murcia	20.000-24.000€	24.000-28.000€	28.000-32.000€

Encargado/a de Obra

El/La Encargado/a de Obra es responsable de vigilar y controlar la correcta ejecución de la obra y del personal de obra, indicando funciones y tareas a desarrollar en el día, de acuerdo con los procedimientos de la empresa y el plan de obra desarrollado por el/la Jefe/a de Obra correspondiente y siempre de acuerdo con la normativa de prevención de riesgos laborales.

Las empresas interesadas en este perfil buscan perfiles sin formación o con formación profesional en materias relacionadas con el sector. Se valora muy positivamente los conocimientos de Microsoft Office a nivel usuario, cursos básicos en PRL 60 H y conocimiento de los distintos oficios relacionados con una obra.

Además, se exigen distintas competencias, que podemos diferenciar entre las de grupo, las de empresa y las del puesto en sí:

Competencias de Grupo:

- o Integridad
- o Orgullo de Pertenencia
- o Espíritu Positivo de Colaboración
- o Adaptación al cambio

Competencias de Empresa:

- o Profesionalidad
- o Planificación
- o Iniciativa y solución de problemas

Competencias de Puesto:

- o Capacidad de Dirección
- o Orientación a Resultados
- o Capacidad de Trabajo

A continuación, incluimos unos gráficos con los sueldos percibidos por años de experiencia dependiendo de la localización geográfica del puesto y del tipo de empresa en la que el profesional desarrolle su actividad:

MULTINACIONAL

	Más de 3 años	Más de 5 años	Más de 10 años
Madrid	30.000-33.000€	33.000-37.000€	37.000-43.000€
Cataluña	30.000-33.000€	33.000-37.000€	37.000-43.000€
Pafs Vasco	30.000-33.000€	33.000-37.000€	37.000-43.000€
Zaragoza	25.000-28.050€	28.000-31.000€	31.000-36.000€
Gallcia	27.000-30.000€	30.000-33.000€	33.000-39.000€
Asturias	27.000-30.000€	30.000-33.000€	33.000-39.000€
Valencia	25.000-28.000€	28.000-31.000€	31.000-36.000€
Andalucía	24.000-26.000€	26.000-30.000€	30.000-34.000€
Murcia	24.000-26.000€	26.000-30.000€	30.000-34.000€

PYME

	Más de 3 años	Más de 5 años	Más de 10 años
Madrid	25.000-30.000€	30.000-35.000€	35.000-40.000€
Cataluña	25.000-30.000€	30.000-35.000€	35.000-40.000€
Pafs Vasco	25.000-30.000€	30.000-35.000€	35.000-40.000€
Zaragoza	21.000-25.000€	25.000-30.000€	30.000-34.000€
Gallcia	22.000-27.000€	27.000-31.000€	31.500-36.000€
Asturias	22.000-27.000€	27.000-31.000€	31.000-36.000€
Valencia	21.000-25.000€	25.000-30.000€	30.000-34.000€
Andalucía	20.000-24.000€	24.000-28.000€	28.000-32.000€
Murcia	20.000-24.000€	24.000-28.000€	28.000-32.000€

Responsable de Estudios

El/La Responsable de Estudios es el/la máximo/a responsable dentro del departamento de licitaciones y estudios y gestiona el equipo de técnicos/as que forman parte de este. Se responsabiliza de estudiar la viabilidad de los proyectos, la coordinación y preparación de las ofertas a presentar, desde la documentación técnica, económica y propuesta de alternativas técnicas hasta la presentación del pliego al organismo correspondiente.

Las compañías se interesan en perfiles con formación universitaria en Ingeniería Técnica de Obras Públicas, Arquitectura Técnica o Ingeniería de Caminos.

El/La Responsable de Estudios debe contar con capacidades como el liderazgo, la negociación, la iniciativa, la tolerancia al trabajo bajo presión, la planificación y la organización.

A continuación, incluimos unos gráficos con los sueldos percibidos por años de experiencia dependiendo de la localización geográfica del puesto y del tipo de empresa en la que el profesional desarrolle su actividad:

MULTINACIONAL

	Más de 3 años	Más de 5 años	Más de 10 años
Madrid	37.000-45.000€	45.000-55.000€	55.000-65.000€
Cataluña	37.000-45.000€	45.000-55.000€	55.000-65.000€
País Vasco	37.000-45.000€	45.000-55.000€	55.000-65.000€
Zaragoza	31.000-38.000€	38.000-47.000€	47.000-55.000€
Gallcia	33.300-40.000€	40.000-49.000€	50.000-58.000€
Asturias	33.300-40.000€	40.000-49.000€	50.000-58.000€
Valencia	31.000-38.000€	38.000-47.000€	47.000-55.000€
Andalucía	30.000-36.000€	36.000-44.000€	44.000-52.000€
Murcia	30.000-36.000€	36.000-44.000€	44.000-52.000€

PYME

	Más de 3 años	Más de 5 años	Más de 10 años
Madrid	32.000-35.000€	35.000-42.000€	42.000-45.000€
Cataluña	32.000-35.000€	35.000-42.000€	42.000-45.000€
País Vasco	32.000-35.000€	35.000-42.000€	42.000-45.000€
Zaragoza	27.000-30.000€	30.000-36.000€	36.000-38.000€
Gallcia	29.000-31.000€	31.000-38.000€	38.000-40.000€
Asturias	29.000-30.000€	32.000-38.000€	38.000-40.000€
Valencia	27.000-30.000€	30.000-36.000€	36.000-38.000€
Andalucía	26.000-28.000€	28.000-34.000€	34.000-36.000€
Murcia	26.000-28.000€	28.000-34.000€	34.000-36.000€

Técnico/a de Estudios

El/La Técnico/a de Estudios forma parte del departamento de estudios y licitaciones y se encarga de realizar todo el proceso de estudio de las obras a ejecutar, desde el examen del proyecto hasta la presentación de la oferta a los organismos correspondientes, ya sean de carácter público o privado, e incluyendo una valoración técnica, económica y administrativa.

Las empresas interesadas en este perfil buscan profesionales con formación universitaria en Arquitectura Técnica.

El/La Técnico/a de Estudios debe contar con capacidades como la negociación, la iniciativa, el trabajo en equipo y la capacidad de trabajo bajo presión.

A continuación, incluimos unos gráficos con los sueldos percibidos por años de experiencia dependiendo de la localización geográfica del puesto y del tipo de empresa en la que el profesional desarrolle su actividad:

MULTINACIONAL

	Más de 3 años	Más de 5 años	Más de 10 años
Madrid	30.000-33.000€	33.000-37.000€	37.000-44.000€
Cataluña	30.000-33.000€	33.000-37.000€	37.000-44.000€
País Vasco	30.000-33.000€	33.000-37.000€	37.000-44.000€
Zaragoza	25.000-28.000€	28.000-31.000€	31.000-37.000€
Gallcia	27.000-23.000€	30.000-33.000€	33.000-40.000€
Asturias	27.000-30.000€	30.000-33.000€	33.000-40.000€
Valencia	25.000-28.000€	28.000-31.000€	31.000-37.000€
Andalucía	24.000-26.000€	26.000-30.000€	30.000-35.000€
Murcia	24.000-26.000€	26.400-30.000€	30.000-35.000€

PYME

	Más de 3 años	Más de 5 años	Más de 10 años
Madrid	25.000-30.000€	30.000-35.000€	35.000-42.000€
Cataluña	25.000-30.000€	30.000-35.000€	35.000-42.000€
País Vasco	25.000-30.000€	30.000-35.000€	35.000-42.000€
Zaragoza	21.000-25.000€	25.000-30.700€	30.000-36.000€
Gallcia	22.000-27.000€	27.000-31.000€	31.000-38.000€
Asturias	22.000-27.000€	27.000-31.000€	31.000-38.000€
Valencia	21.000-25.000€	25.000-30.000€	30.000-36.000€
Andalucía	20.000-24.000€	24.000-28.000€	28.000-33.000€
Murcia	20.000-24.000€	24.000-28.000€	28.000-33.000€

El salario variable puede alcanzar el 10% tanto en multinacional como en pyme.

Project Manager

El/La Project Manager se encarga de cumplir con los objetivos fijados, dirigiendo, coordinando y gestionando todas las fases de principio a fin. Además, debe llevar el control económico y gestionar las posibles desviaciones, resolver imprevistos, incidencias, problemas y nuevas necesidades, gestionar y llevar un registro de documentación, elaborar presupuestos, contratos, ofertas, memorias, etc., ser el interlocutor con el cliente, negociar con y coordinar a los distintos agentes intervinientes en el proyecto y convertirse en el responsable de llevar el proyecto a buen término.

Las empresas interesadas en este perfil buscan profesionales con formación universitaria en Arquitectura o Ingeniería Industrial y posgrado en Project Management.

Este perfil debe contar con capacidades como la orientación a resultados y a la calidad, la planificación estratégica, la toma de decisiones y la negociación.

A continuación, incluimos unos gráficos con los sueldos percibidos por años de experiencia dependiendo de la localización geográfica del puesto y del tipo de empresa en la que el profesional desarrolle su actividad:

MULTINACIONAL

	Más de 3 años	Más de 5 años	Más de 10 años
Madrid	35.000€	42.000€	50.000€
Cataluña	35.000€	42.000€	50.000€
Pafs Vasco	35.000€	42.000€	50.000€
Zaragoza	30.000€	36.000€	42.000€
Gallcia	31.000€	38.000€	45.000€
Asturias	31.000€	38.000€	45.000€
Valencia	30.000€	36.000€	42.000€
Andalucía	28.000€	34.000€	40.000€
Murcia	28.000€	34.000€	40.000€

PYME

	Más de 3 años	Más de 5 años	Más de 10 años
Madrid	32.000€	38.000€	46.000€
Cataluña	32.000€	38.000€	46.000€
Pafs Vasco	32.000€	38.000€	46.000€
Zaragoza	27.000€	32.000€	39.000€
Gallcia	29.000€	34.000€	41.000€
Asturias	29.000€	34.000€	41.000€
Valencia	27.000€	32.000€	39.000€
Andalucía	26.000€	30.000€	37.000€
Murcia	26.000€	30.000€	37.000€

El salario variable puede alcanzar el 10% tanto en multinacional como en pyme.

BIM Manager

El/La BIM Manager se encarga de liderar la correcta implantación y uso de la metodología BIM, coordinando el modelaje del proyecto y los recursos en colaboración con todos los agentes implicados, asegurando la correcta integración de los modelos y sus disciplinas con la visión global del proyecto. Este profesional está a cargo de la planificación de proyectos integrales coordinando equipos de trabajo y asumiendo la toma de decisiones.

Las empresas interesadas en este perfil buscan profesionales con formación universitaria en Ingeniería Superior Industrial, Ingeniería de Edificación o Arquitectura. Se exige contar con una visión global de procesos, con conocimientos en softwares BIM y con conocimientos en construcción.

El/La BIM Manager debe contar con capacidad de análisis y resolución de problemas, capacidad de planificación y organización, dirección de equipos y capacidad para la toma de decisiones.

A continuación, incluimos unos gráficos con los sueldos percibidos por años de experiencia dependiendo de la localización geográfica del puesto y del tipo de empresa en la que el profesional desarrolle su actividad:

MULTINACIONAL

	Más de 3 años	Más de 5 años	Más de 10 años
Madrid	33.000-37.000€	37.000-45.000€	45.000-60.000€
Cataluña	33.000-37.000€	37.000-45.000€	45.000-60.000€
Pafs Vasco	33.000-37.000€	37.000-45.000€	45.000-60.000€
Zaragoza	28.050-31.000€	31.000-38.000€	38.000-51.000€
Gallcia	30.000-33.000€	33.000-40.000€	40.000-54.000€
Asturias	30.000-33.000€	33.000-40.000€	40.000-54.000€
Valencia	28.000-31.000€	31.000-38.000€	38.000-51.000€
Andalucía	26.000-30.000€	30.000-36.000€	36.000-48.000€
Murcia	26.400-30.000€	30.000-36.000€	36.000-48.000€

PYME

	Más de 3 años	Más de 5 años	Más de 10 años
Madrid	30.000-35.000€	35.000-40.000€	40.000-45.000€
Cataluña	30.000-35.000€	35.000-40.000€	40.000-45.000€
Pafs Vasco	30.000-35.000€	35.000-40.000€	40.000-45.000€
Zaragoza	25.000-30.000€	30.000-34.000€	34.000-38.000€
Gallcia	27.000-31.000€	31.000-36.000€	36.000-40.000€
Asturias	27.000-31.000€	31.000-36.000€	36.000-40.000€
Valencia	25.000-30.000€	30.000-34.000€	34.000-38.000€
Andalucía	24.000-28.000€	28.000-32.000€	32.000-36.000€
Murcia	24.000-28.000€	28.000-32.000€	32.000-36.000€

Arquitecto/a

El/La Arquitecto/a participa en todas las etapas del proyecto constructivo, desde la fase inicial incluyendo el diseño y conceptualización, dirección y finalización del proyecto. Ofrece asesoramiento global al cliente orientándole en cómo materializar el proyecto, su impacto medioambiental y materiales, entre otros.

Durante la fase de ejecución el/la Arquitecto/a supervisa la ejecución velando por que el proyecto se realice según lo establecido previamente, respetando los estándares y normas básicas (urbanísticas, técnicas, medioambientales, etc.).

Las empresas interesadas en este perfil buscan profesionales con formación universitaria en Arquitectura Superior y colegiados para poder firmar los proyectos.

El/La Arquitecto/a debe contar con habilidades tecnológicas y capacidad de negociación, planificación estratégica, orientación a resultados, comunicación y calidad.

A continuación, incluimos unos gráficos con los sueldos percibidos por años de experiencia dependiendo de la localización geográfica del puesto y del tipo de empresa en la que el profesional desarrolle su actividad:

MULTINACIONAL

	Más de 3 años	Más de 5 años	Más de 10 años
Madrid	30.000-35.000€	35.000-40.000€	40.000-50.000€
Cataluña	30.000-35.000€	35.000-40.000€	40.000-50.000€
País Vasco	30.000-35.000€	35.000-40.000€	40.000-50.000€
Zaragoza	25.000-30.000€	30.000-34.000€	34.000-42.000€
Gallcia	28.000-33.000€	33.000-38.000€	38.000-47.000€
Asturias	28.000-33.000€	33.000-38.000€	38.000-47.000€
Valencia	25.000-30.000€	30.000-34.000€	34.000-42.000€
Andalucía	24.000-28.000€	28.000-32.000€	32.000-40.000€
Murcia	24.000-28.000€	28.000-32.000€	32.000-40.000€

PYME

	Más de 3 años	Más de 5 años	Más de 10 años
Madrid	28.000-33.000€	33.000-37.000€	37.000-42.000€
Cataluña	28.000-33.000€	33.000-37.000€	37.000-42.000€
País Vasco	28.000-33.000€	33.000-37.000€	37.000-42.000€
Zaragoza	24.000-28.000€	28.000-31.000€	31.000-36.000€
Gallcia	27.000-31.000€	31.000-35.000€	35.000-40.000€
Asturias	27.000-31.000€	31.000-35.000€	35.000-40.000€
Valencia	24.000-28.000€	28.000-31.000€	31.000-36.000€
Andalucía	22.000-26.000€	26.000-30.000€	30.000-34.000€
Murcia	22.000-26.000€	26.000-30.000€	30.000-34.000€

Delineante

El/La Delineante se encarga de desarrollar los planos en los que irán implementados las directrices visuales a llevar a cabo para la construcción tanto de una estructura como de un producto. Los planos que desarrolla irán, además, acompañados de los detalles técnicos y de especificaciones como dimensiones, materiales y los procedimientos a llevar a cabo.

Las empresas interesadas en este perfil buscan profesionales con formación superior en proyectos de edificación o en proyectos de obra civil.

El/La Delineante debe contar con habilidades tecnológicas, capacidad de negociación, planificación estratégica y orientación a resultados y calidad.

A continuación, incluimos unos gráficos con los sueldos percibidos por años de experiencia dependiendo de la localización geográfica del puesto y del tipo de empresa en la que el profesional desarrolle su actividad:

MULTINACIONAL

	Más de 3 años	Más de 5 años	Más de 10 años
Madrid	30.000-33.000€	33.000-36.000€	36.000-40.000€
Cataluña	30.000-33.000€	33.000-36.000€	36.000-40.000€
País Vasco	30.000-33.000€	33.000-36.000€	36.000-40.000€
Zaragoza	25.000-28.000€	28.000-31.000€	31.000-34.000€
Gallcia	27.000-30.000€	30.000-32.000€	32.000-36.000€
Asturias	27.000-30.000€	30.000-32.000€	32.000-36.000€
Valencia	25.000-28.000€	28.000-31.000€	31.000-34.000€
Andalucía	24.000-26.000€	26.000-29.000€	29.000-32.000€
Murcia	24.000-26.000€	26.000-29.000€	29.000-32.000€

PYME

	Más de 3 años	Más de 5 años	Más de 10 años
Madrid	25.000-28.000€	28.000-32.000€	32.000-35.000€
Cataluña	25.000-28.000€	28.000-32.000€	32.000-35.000€
País Vasco	25.000-28.000€	28.000-32.000€	32.000-35.000€
Zaragoza	21.000-24.000€	24.000-27.000€	27.000-30.000€
Gallcia	22.000-25.000€	25.000-29.000€	29.000-31.000€
Asturias	22.000-25.000€	25.000-29.000€	29.000-31.000€
Valencia	21.000-24.000€	24.000-27.000€	27.000-30.000€
Andalucía	20.000-22.000€	22.000-26.000€	26.000-28.000€
Murcia	20.000-22.000€	22.000-26.000€	26.000-28.000€

Inmobiliaria

Promoción
inmobiliaria

Director/a Técnico/a

El/La Directora/a Técnico/a se encarga de dirigir el departamento técnico y es responsable de su gestión y resultados. Lidera la interlocución con los clientes internos para poder gestionar y coordinar al equipo de técnicos/as para cubrir las necesidades en tiempo y forma. También, suele definir y analizar los diferentes KPIs.

Las empresas interesadas en este perfil suelen requerir perfiles con formación en Ingeniería Técnica o Arquitectura, nivel de inglés avanzado, ya que en la mayoría de las ocasiones el tipo de cliente es internacional, como consecuencia, disponibilidad para viajar.

El/La Directora/a Técnico/a debe contar con capacidad de liderazgo, negociación, visión global, planificación estratégica y orientación a resultados.

A continuación, incluimos unos gráficos con los sueldos percibidos por años de experiencia dependiendo de la localización geográfica del puesto y del tipo de empresa en la que el profesional desarrolle su actividad:

MULTINACIONAL

	Más de 3 años	Más de 5 años	Más de 10 años
Madrid	60.000-70.000€	70.000-80.000€	80.000-90.000€
Cataluña	60.000-70.000€	70.000-80.000€	80.000-90.000€
País Vasco	60.000-70.000€	70.000-80.000€	80.000-90.000€
Zaragoza	51.000-59.000€	59.000-68.000€	68.000-76.000€
Gallcia	54.000-63.000€	63.000-72.000€	72.000-88.000€
Asturias	54.000-63.000€	63.000-72.000€	72.000-82.000€
Valencia	51.000-59.000€	59.000-68.000€	68.000-76.000€
Andalucía	48.000-56.000€	56.000-58.000€	58.000-72.000€
Murcia	48.000-56.000€	56.000-58.000€	58.000-72.000€

PYME

	Más de 3 años	Más de 5 años	Más de 10 años
Madrid	45.000-50.000€	50.000-57.000€	57.000-65.000€
Cataluña	45.000-50.000€	50.000-57.000€	57.000-65.000€
País Vasco	45.000-50.000€	50.000-57.000€	57.000-65.000€
Zaragoza	38.000-42.000€	42.000-48.000€	48.000-55.000€
Gallcia	40.000-45.000€	45.000-51.000€	51.000-58.000€
Asturias	40.000-45.000€	45.000-51.000€	51.000-58.000€
Valencia	38.000-42.000€	42.000-48.000€	48.000-55.000€
Andalucía	36.000-40.000€	40.000-46.000€	46.000-52.000€
Murcia	36.000-40.000€	40.000-46.000€	46.000-52.000€

El salario variable puede alcanzar el 15% en multinacional y el 10% en pyme.

Director/a Comercial

El/La Directora/a Comercial se encarga de dirigir las operaciones comerciales de la promotora inmobiliaria y es el punto estratégico del crecimiento de la compañía, ya que dota de sentido las acciones comerciales de la misma. Dirige, además, al equipo formado por comerciales, creando la estrategia comercial y liderando las grandes cuentas.

Las empresas interesadas en este perfil suelen requerir perfiles con estudios superiores, tanto a nivel técnico como a nivel de negocio. Además, es vital que este profesional cuente con una cartera de negocio que le permita organizar el crecimiento de la compañía.

El/La Directora/a Comercial debe tener capacidad de negociación, impacto e influencia, toma de decisiones, oportunidades de negocio y visión global.

A continuación, incluimos unos gráficos con los sueldos percibidos por años de experiencia dependiendo de la localización geográfica del puesto y del tipo de empresa en la que el profesional desarrolle su actividad:

MULTINACIONAL

	Más de 3 años	Más de 5 años	Más de 10 años
Madrid	50.000-60.000€	60.000-90.000€	90.000-120.000€
Cataluña	50.000-60.000€	60.000-90.000€	90.000-120.000€
País Vasco	50.000-60.000€	60.000-90.000€	90.000-120.000€
Zaragoza	42.000-51.000€	51.000-76.000€	76.000-102.000€
Galicia	45.000-54.000€	54.000-81.000€	81.000-108.000€
Asturias	45.000-54.000€	54.000-81.000€	81.000-108.000€
Valencia	42.000-51.000€	51.000-76.000€	76.000-102.000€
Andalucía	40.000-48.000€	48.000-72.000€	72.000-96.000€
Murcia	48.000-48.000€	48.000-72.000€	72.000-96.000€

PYME

	Más de 3 años	Más de 5 años	Más de 10 años
Madrid	45.000-55.000€	55.000-65.000€	65.000-75.000€
Cataluña	45.000-55.000€	55.000-65.000€	65.000-75.000€
País Vasco	45.000-55.000€	55.000-65.000€	65.000-75.000€
Zaragoza	38.250-47.000€	47.000-55.000€	55.000-64.000€
Galicia	40.000-49.000€	49.500-58.500€	58.000-67.000€
Asturias	40.000-49.000€	49.500-58.500€	58.000-67.000€
Valencia	38.000-47.000€	47.000-55.000€	55.000-64.000€
Andalucía	36.000-44.000€	44.000-52.000€	52.000-60.000€
Murcia	36.000-44.000€	44.000-52.000€	52.000-60.000€

El salario variable puede llegar a alcanzar el 15% en multinacional y el 10% en pyme.

Comercial Promotora

El/La Comercial de Promotora se encarga de la ejecución de las ventas directas de las promociones inmobiliarias de la compañía y es responsable de la gestión directa de los clientes, así como de la operativa diaria de los proyectos.

Las empresas interesadas en este perfil suelen requerir perfiles con estudios mínimos de FP y experiencia en el sector inmobiliario y en la gestión de clientes.

El/La Comercial de Promotora debe contar con capacidad de liderazgo, negociación, enfoque a objetivos y orientación a la calidad.

A continuación, incluimos unos gráficos con los sueldos percibidos por años de experiencia dependiendo de la localización geográfica del puesto y del tipo de empresa en la que el profesional desarrolle su actividad:

MULTINACIONAL

	Más de 3 años	Más de 5 años	Más de 10 años
Madrid	30.000-35.000€	35.000-40.000€	40.000-45.000€
Cataluña	30.000-35.000€	35.000-40.000€	40.000-45.000€
País Vasco	30.000-35.000€	35.000-40.000€	40.000-45.000€
Zaragoza	25.000-30.000€	30.000-34.000€	34.000-38.000€
Gallcia	27.000-31.000€	31.000-36.000€	36.000-40.000€
Asturias	27.000-31.000€	31.000-36.000€	36.000-40.000€
Valencia	25.000-30.000€	30.000-34.000€	34.000-38.000€
Andalucía	24.000-28.000€	28.000-32.000€	32.000-36.000€
Murcia	24.000-28.000€	28.000-32.000€	32.000-36.000€

PYME

	Más de 3 años	Más de 5 años	Más de 10 años
Madrid	25.000-30.000€	30.000-33.000€	33.000-38.000€
Cataluña	25.000-30.000€	30.000-33.000€	33.000-38.000€
País Vasco	25.000-30.000€	30.000-33.000€	33.000-38.000€
Zaragoza	21.000-25.000€	25.000-28.000€	28.000-32.000€
Gallcia	22.000-27.000€	27.000-30.000€	30.000-34.000€
Asturias	22.000-27.000€	27.000-30.000€	30.000-34.000€
Valencia	21.000-25.000€	25.000-28.000€	28.000-32.000€
Andalucía	20.000-24.000€	24.000-26.000€	26.000-30.000€
Murcia	20.000-24.000€	24.000-26.000€	26.000-30.000€

El salario variable puede llegar alcanzar el 15% en multinacional y el 10% en pyme.

Responsable de Suelo

El/La Responsable de Suelo se encarga de diseñar y desarrollar estrategias de búsqueda de bolsas de suelo industrial/logístico disponible en cada municipio. Debe definir una estrategia de acercamiento a cada uno de los municipios seleccionados, estableciendo reuniones con los directores de urbanismo, arquitectos municipales, etc. Además, lleva a cabo un análisis exhaustivo del suelo a nivel urbanístico tras su identificación, en colaboración con despachos de urbanismo especializados.

Deberá averiguar el grado de desarrollo real de los diferentes suelos y evaluar el grado de viabilidad para implantar la tipología edificatoria del grupo.

Las empresas interesadas en este perfil suelen requerir perfiles con formación universitaria superior o técnica en Arquitectura o Ingeniería o en negocios (BBA, Derecho o similar). Se le exige un alto nivel de interlocución y conocimiento del sector o subsector especializado.

El/La Responsable de Suelo debe contar con capacidad de liderazgo, visión global, planificación, estrategia y orientación a resultados.

A continuación, incluimos unos gráficos con los sueldos percibidos por años de experiencia dependiendo de la localización geográfica del puesto y del tipo de empresa en la que el profesional desarrolle su actividad:

MULTINACIONAL

	Más de 3 años	Más de 5 años	Más de 10 años
Madrid	45.000-50.000€	50.000-60.000€	60.000-70.000€
Cataluña	45.000-50.000€	50.000-60.000€	60.000-70.000€
País Vasco	45.000-50.000€	50.000-60.000€	60.000-70.000€
Zaragoza	38.000-42.000€	42.000-51.000€	51.000-59.000€
Galicia	40.000-45.000€	45.000-54.000€	54.000-63.000€
Asturias	40.000-45.000€	45.000-54.000€	54.000-63.000€
Valencia	38.000-42.000€	42.000-51.000€	51.000-59.000€
Andalucía	36.000-40.000€	40.000-48.000€	48.000-56.000€
Murcia	36.000-40.000€	40.000-48.000€	48.000-56.000€

PYME

	Más de 3 años	Más de 5 años	Más de 10 años
Madrid	37.000-40.000€	40.000-45.000€	45.000-50.000€
Cataluña	37.000-40.000€	40.000-45.000€	45.000-50.000€
País Vasco	37.000-40.000€	40.000-45.000€	45.000-50.000€
Zaragoza	31.000-34.000€	34.000-38.000€	38.000-42.500€
Galicia	33.000-36.000€	36.000-40.000€	40.000-45.000€
Asturias	33.000-36.000€	36.000-40.000€	40.000-45.000€
Valencia	31.000-34.000€	34.000-38.000€	38.000-42.000€
Andalucía	30.000-32.000€	32.000-36.000€	36.000-40.000€
Murcia	30.000-32.000€	32.000-36.000€	36.000-40.000€

El salario variable puede alcanzar el 10% en multinacional y en pyme.

Responsable de Expansión

Este/a profesional es el/la responsable de preparar presentaciones e informes de forma solvente, de comprar producto inmobiliario, de realizar los estudios de viabilidad y rentabilidad de las adquisiciones y de la coordinación con Arquitectos/as.

Las empresas interesadas en este perfil suelen buscar titulados/as superiores con al menos 3 años de experiencia dentro del sector Real Estate, promotoras, servicers, consultoras o fondos. Valoran mucho la experiencia en la compra de activo, de forma directa o indirecta. Normalmente buscan un perfil híbrido técnico/comercial capaz de llevar a cabo un buen uso de herramientas ofimáticas determinadas y con buen nivel de inglés.

Este/a profesional debe contar con capacidad para la solución de problemas, la dirección de personas, capacidad analítica, orientación al detalle, capacidad para el trabajo en equipo y visión estratégica.

A continuación, incluimos unos gráficos con los sueldos percibidos por años de experiencia dependiendo de la localización geográfica del puesto y del tipo de empresa en la que el profesional desarrolle su actividad:

MULTINACIONAL

	Más de 3 años	Más de 5 años	Más de 10 años
Madrid	50.000-55.000€	55.000-65.000€	65.000-85.000€
Cataluña	50.000-55.000€	55.000-65.000€	65.000-85.000€
País Vasco	50.000-55.000€	55.000-65.000€	65.000-85.000€
Zaragoza	42.000-47.000€	47.000-55.000€	55.000-72.000€
Gallcia	45.000-49.000€	49.000-58.000€	58.000-76.000€
Asturias	45.000-49.000€	49.000-58.000€	58.000-76.000€
Valencia	42.000-47.000€	47.000-55.000€	55.000-72.000€
Andalucía	40.000-44.000€	44.000-52.000€	52.000-68.000€
Murcia	40.000-44.000€	44.000-52.000€	52.000-68.000€

PYME

	Más de 3 años	Más de 5 años	Más de 10 años
Madrid	40.000-45.000€	45.000-50.000€	50.000-55.000€
Cataluña	40.000-45.000€	45.000-50.000€	50.000-55.000€
País Vasco	40.000-45.000€	45.000-50.000€	50.000-55.000€
Zaragoza	34.000-38.000€	38.000-42.000€	42.000-47.000€
Gallcia	36.000-40.500€	40.000-45.000€	45.000-49.000€
Asturias	36.000-40.000€	40.000-45.000€	45.000-49.000€
Valencia	34.000-38.000€	38.000-42.000€	42.000-47.000€
Andalucía	32.000-36.000€	36.000-40.000€	40.000-44.000€
Murcia	32.000-36.000€	36.000-40.000€	40.000-44.000€

El salario variable puede alcanzar el 15% en multinacional y en pyme.

Gerente de Promociones

El/La Gerente de Promociones debe participar en el análisis, definición del producto y plan de negocio de las promociones. Elabora la cuenta de resultados de los proyectos asignados y lleva a cabo el seguimiento económico en la explotación del activo.

Además, en colaboración con el Departamento Técnico, supervisa el proceso de licitación, adjudicación y ejecución de las obras. También supervisa los procesos de operaciones (alquiler) de las promociones asignadas, controlando que se implantan los elementos que componen la política comercial (material comercial, equipo de alquiler, equipo gestor, publicidad...) y garantizando el cumplimiento de los objetivos de ratios de ocupación por tipología, precio, ingresos y costes.

Las empresas interesadas en este perfil suelen requerir perfiles con formación superior y nivel alto de inglés. Valoran muy positivamente el contar con un máster inmobiliario.

Este/a profesional debe contar con capacidad para el liderazgo, la negociación, la visión global, la planificación y estrategia y la orientación a resultados y a la calidad.

A continuación, incluimos unos gráficos con los sueldos percibidos por años de experiencia dependiendo de la localización geográfica del puesto y del tipo de empresa en la que el profesional desarrolle su actividad:

MULTINACIONAL

	Más de 3 años	Más de 5 años	Más de 10 años
Madrid	35.000-40.000€	40.000-45.000€	45.000-50.000€
Cataluña	35.000-40.000€	40.000-45.000€	45.000-50.000€
País Vasco	35.000-40.000€	40.000-45.000€	45.000-50.000€
Zaragoza	30.000-34.000€	34.000-38.000€	38.000-42.000€
Gallcia	31.000-36.000€	36.000-40.000€	40.000-45.000€
Asturias	31.000-36.000€	36.000-40.000€	40.000-45.000€
Valencia	30.000-34.000€	34.000-38.000€	38.000-42.000€
Andalucía	28.000-32.000€	32.000-36.000€	36.000-40.000€
Murcia	28.000-32.000€	32.000-36.000€	36.000-40.000€

PYME

	Más de 3 años	Más de 5 años	Más de 10 años
Madrid	40.000-45.000€	45.000-50.000€	50.000-60.000€
Cataluña	40.000-45.000€	45.000-50.000€	50.000-60.000€
País Vasco	40.000-45.000€	45.000-50.000€	50.000-60.000€
Zaragoza	34.000-38.000€	38.000-42.000€	42.000-51.000€
Gallcia	36.000-40.000€	40.000-45.000€	45.000-54.000€
Asturias	36.000-40.000€	40.000-45.000€	45.000-54.000€
Valencia	34.000-38.000€	38.000-42.000€	42.000-51.000€
Andalucía	32.000-36.000€	36.000-40.000€	40.000-48.000€
Murcia	32.000-36.000€	36.000-40.000€	40.000-48.000€

El salario variable puede alcanzar el 15% en multinacional y en pyme.

Gestor/a de Promociones

El/La Gestor/a de Promociones se responsabilizará de garantizar que se cumplen los hitos para mantener el nivel de calidad y satisfacción de los clientes de las promociones inmobiliarias. Planificará, organizará y coordinará las tareas necesarias para que el proceso de compra y entrega de la vivienda sea de calidad.

Las empresas interesadas en este perfil suelen requerir perfiles con formación universitaria, preferentemente en el ámbito técnico (Arquitectura Técnica o similar). Exigen una experiencia de al menos 5 años en el ámbito de la atención al cliente/post venta en empresas promotoras o similar.

Este/a profesional debe ser proactivo/a, organizado/a, con capacidad de análisis y orientado/a al cliente.

A continuación, incluimos unos gráficos con los sueldos percibidos por años de experiencia dependiendo de la localización geográfica del puesto y del tipo de empresa en la que el profesional desarrolle su actividad:

MULTINACIONAL

	Más de 3 años	Más de 5 años	Más de 10 años
Madrid	35.000-40.000€	40.000-45.000€	45.000-50.000€
Cataluña	35.000-40.000€	40.000-45.000€	45.000-50.000€
País Vasco	35.000-40.000€	40.000-45.000€	45.000-50.000€
Zaragoza	30.000-34.000€	34.000-38.000€	38.000-42.000€
Gallcia	31.000-36.000€	36.000-40.000€	40.000-45.000€
Asturias	31.000-36.000€	36.000-40.000€	40.000-45.000€
Valencia	30.000-34.000€	34.000-38.000€	38.000-42.000€
Andalucía	28.000-32.000€	32.000-36.000€	36.000-40.000€
Murcia	28.000-32.000€	32.000-36.000€	36.000-40.000€

PYME

	Más de 3 años	Más de 5 años	Más de 10 años
Madrid	30.000-35.000€	35.000-40.000€	40.000-45.000€
Cataluña	30.000-35.000€	35.000-40.000€	40.000-45.000€
País Vasco	30.000-35.000€	35.000-40.000€	40.000-45.000€
Zaragoza	25.000-30.000€	30.000-34.000€	34.000-38.000€
Gallcia	27.000-31.000€	31.000-36.000€	36.000-40.000€
Asturias	27.000-31.000€	31.000-36.000€	36.000-40.000€
Valencia	25.000-30.000€	30.000-34.000€	34.000-38.000€
Andalucía	24.000-28.000€	28.000-32.000€	32.000-36.000€
Murcia	24.000-28.000€	28.000-32.000€	32.000-36.000€

El salario variable puede alcanzar el 20% en multinacional y en pyme.



Inmobiliaria

Inmobiliaria

Property Manager

El/La Property Manager se asegura del trato directo con los propietarios de las viviendas, tras ser captadas por otro personal de la empresa (este puesto no realiza captación) y durante toda la relación del propietario con la empresa. Además, lleva a cabo la visita presencial inicial a la vivienda con el propietario y se responsabiliza de la dinamización y supervisión del proceso de comercialización de la vivienda apoyado por el equipo interno. También debe supervisar la catalogación y publicación del piso y la comercialización del producto y mantiene informado al propietario en relación con la evolución del proceso.

Las empresas interesadas en este perfil suelen requerir perfiles con experiencia en la supervisión y cierre de gestiones, con alta orientación al cliente y a la consecución de objetivos y con un nivel avanzado de idiomas.

Este/a profesional debe contar con orientación a la calidad, capacidad para la búsqueda de información, habilidades de planificación y organización y orientación a resultados.

A continuación, incluimos unos gráficos con los sueldos percibidos por años de experiencia dependiendo de la localización geográfica del puesto y del tipo de empresa en la que el profesional desarrolle su actividad:

MULTINACIONAL

	Más de 3 años	Más de 5 años	Más de 10 años
Madrid	38.000-43.000€	43.000-55.000€	55.000-80.000€
Cataluña	38.000-43.000€	43.000-55.000€	55.000-80.000€
País Vasco	38.000-43.000€	43.000-55.000€	55.000-80.000€
Zaragoza	32.000-36.000€	36.000-47.000€	47.000-68.000€
Galicia	34.000-39.000€	39.000-49.000€	49.000-72.000€
Asturias	34.000-39.000€	39.000-49.000€	49.000-72.000€
Valencia	32.000-36.000€	36.000-47.000€	47.000-68.000€
Andalucía	30.000-34.400€	34.000-44.000€	44.000-64.000€
Murcia	30.000-34.400€	34.000-44.000€	44.000-64.000€

PYME

	Más de 3 años	Más de 5 años	Más de 10 años
Madrid	35.000-38.000€	38.000-48.000€	48.000-60.000€
Cataluña	35.000-38.000€	38.000-48.000€	48.000-60.000€
País Vasco	35.000-38.000€	38.000-48.000€	48.000-60.000€
Zaragoza	30.000-32.000€	32.000-41.000€	41.000-51.000€
Galicia	31.000-34.000€	34.000-43.000€	43.000-54.000€
Asturias	31.000-34.000€	34.000-43.000€	43.000-54.000€
Valencia	30.000-32.000€	32.000-41.000€	41.000-51.000€
Andalucía	28.000-30.000€	30.000-38.000€	38.000-48.000€
Murcia	28.000-30.000€	30.000-38.000€	38.000-48.000€

El salario variable puede alcanzar el 15% en multinacional y en pyme.

Asset Manager

El/La Asset Manager lidera el procedimiento de toma de posesión de los activos procedentes de adjudicación. Se encarga de la puesta en marcha de procesos extrajudiciales para la obtención de la toma de posesión de los activos y gestiona los procedimientos judiciales y estrategias de desocupación amistosa de inmuebles ocupados ilegalmente. Además, lleva a cabo todo el proceso de inscripción de REOS y mandamientos de cancelación de cargas y la cancelación registral de terceras cargas.

Es imprescindible que conozca la cartera asignada y sepa gestionarla de manera dinámica y eficiente y debe llevar a cabo la estrategia óptima, maximizando la recuperación de la deuda.

Las empresas interesadas en este perfil suelen requerir perfiles con formación superior en finanzas y con estudios asociados al sector inmobiliario. Buscan profesionales con conocimientos en modelización financiera, proyecciones financieras de viabilidad de proyectos inmobiliarios y análisis de mercados inmobiliarios. Es muy valorable contar con un CFA.

Este/a profesional debe contar con capacidad de gestión y negociación, de resolución de problemas y toma de decisiones y de análisis.

A continuación, incluimos unos gráficos con los sueldos percibidos por años de experiencia dependiendo de la localización geográfica del puesto y del tipo de empresa en la que el profesional desarrolle su actividad:

MULTINACIONAL

	Más de 3 años	Más de 5 años	Más de 10 años
Madrid	35.000-45.000€	45.000-60.000€	60.000-80.000€
Cataluña	35.000-45.000€	45.000-60.000€	60.000-80.000€
País Vasco	35.000-45.000€	45.000-60.000€	60.000-80.000€
Zaragoza	30.000-38.000€	38.000-51.000€	51.000-68.000€
Gallcia	31.000-40.000€	40.000-54.000€	54.000-72.000€
Asturias	31.000-40.000€	40.000-54.000€	54.000-72.000€
Valencia	30.000-38.000€	38.000-51.000€	51.000-68.000€
Andalucía	28.000-36.000€	36.000-48.000€	48.000-64.000€
Murcia	28.000-36.000€	36.000-48.000€	48.000-64.000€

PYME

	Más de 3 años	Más de 5 años	Más de 10 años
Madrid	30.000-35.000€	35.000-45.000€	45.000-60.000€
Cataluña	30.000-35.000€	35.000-45.000€	45.000-60.000€
País Vasco	30.000-35.000€	35.000-45.000€	45.000-60.000€
Zaragoza	30.000-30.000€	30.000-38.000€	38.000-51.000€
Gallcia	27.000-31.000€	31.500-40.500€	40.000-54.000€
Asturias	27.000-31.000€	31.500-40.500€	40.000-54.000€
Valencia	29.000-30.000€	29.000-38.000€	38.000-51.000€
Andalucía	24.000-28.000€	28.000-36.000€	36.000-48.000€
Murcia	24.000-28.000€	28.000-36.000€	36.000-48.000€

El salario variable puede alcanzar el 15% en multinacional y en pyme.

Capital Markets Analyst

El/La Capital Markets Analyst se encarga del análisis de las oportunidades de inversión del producto inmobiliario, del análisis de los modelos de inversión, de la coordinación de *due dilligence*, de la preparación de los informes de inversión, de la gestión del porfolio existente, de la negociación a nivel legal y de la realización de proyectos de modelos financieros.

Las empresas interesadas en este perfil suelen requerir perfiles con formación superior en finanzas o en ingeniería y con conocimiento en Business Administration y alto nivel de inglés.

Este/a profesional debe contar con capacidades como el liderazgo, la resolución de problemas, la toma de decisiones y la gestión del conocimiento.

A continuación, incluimos unos gráficos con los sueldos percibidos por años de experiencia dependiendo de la localización geográfica del puesto y del tipo de empresa en la que el profesional desarrolle su actividad:

MULTINACIONAL

	Más de 3 años	Más de 5 años	Más de 10 años
Madrid	40.000-45.000€	40.000-50.000€	50.000-60.000€
Cataluña	40.000-45.000€	40.000-50.000€	50.000-60.000€
País Vasco	40.000-45.000€	40.000-50.000€	50.000-60.000€
Zaragoza	34.000-38.000€	38.000-42.000€	42.000-51.000€
Gallcia	36.000-40.000€	40.500-45.000€	45.000-54.000€
Asturias	36.000-40.000€	40.500-45.000€	45.000-54.000€
Valencia	34.000-38.000€	38.000-42.000€	42.000-51.000€
Andalucía	32.000-36.000€	36.000-40.000€	40.000-48.000€
Murcia	32.000-36.000€	36.000-40.000€	40.000-48.000€

PYME

	Más de 3 años	Más de 5 años	Más de 10 años
Madrid	30.000-38.000€	38.000-43.000€	43.000-60.000€
Cataluña	30.000-38.000€	38.000-43.000€	43.000-60.000€
País Vasco	30.000-38.000€	38.000-43.000€	43.000-60.000€
Zaragoza	25.000-32.000€	32.000-36.000€	36.000-51.000€
Gallcia	27.000-34.000€	34.000-39.000€	39.000-54.000€
Asturias	27.000-34.000€	34.000-39.000€	39.000-54.000€
Valencia	25.000-32.000€	32.000-36.000€	36.000-51.000€
Andalucía	24.000-30.000€	30.000-34.000€	34.400-48.000€
Murcia	24.000-30.000€	30.000-34.000€	34.400-48.000€

El salario variable puede alcanzar el 15% en multinacional y en pyme.

Responsable de Valoraciones

El/La Responsable de Valoraciones se encarga de la revisión de informes de valoración recibidos de sociedades de tasación homologadas (datos, valores, etc.) y de la realización de valoraciones internas y fijación de precios de activos inmobiliarios para su desinversión (producto terminado, suelos (urbanos y rurales) y explotaciones económicas).

Las empresas interesadas en este perfil suelen requerir perfiles con formación técnica (Arquitectura Técnica, Ingeniería de la Edificación, Arquitecto Superior o Grado en Fundamentos de la Arquitectura) y con experiencia de un mínimo de seis meses en valoraciones inmobiliarias.

Este/a profesional debe contar con capacidad para la planificación y la organización, para la implicación, el compromiso y la resolución de problemas, así como para la búsqueda de información.

A continuación, incluimos unos gráficos con los sueldos percibidos por años de experiencia dependiendo de la localización geográfica del puesto y del tipo de empresa en la que el profesional desarrolle su actividad:

MULTINACIONAL

	Más de 3 años	Más de 5 años	Más de 10 años
Madrid	40.000-45.000€	45.000-55.000€	55.000-75.000€
Cataluña	40.000-45.000€	45.000-55.000€	55.000-75.000€
País Vasco	40.000-45.000€	45.000-55.000€	55.000-75.000€
Zaragoza	34.000-38.000€	38.000-47.000€	47.000-64.000€
Gallcia	36.000-40.000€	40.000-49.000€	49.000-67.000€
Asturias	36.000-40.000€	40.000-49.000€	49.000-67.000€
Valencia	34.000-38.000€	38.000-47.000€	47.000-64.000€
Andalucía	32.000-36.000€	36.000-44.000€	44.000-60.000€
Murcia	32.000-36.000€	36.000-44.000€	44.000-60.000€

PYME

	Más de 3 años	Más de 5 años	Más de 10 años
Madrid	30.000-38.000€	38.000-43.000€	43.000-60.000€
Cataluña	30.000-38.000€	38.000-43.000€	43.000-60.000€
País Vasco	30.000-38.000€	38.000-43.000€	43.000-60.000€
Zaragoza	25.000-32.000€	32.000-36.000€	36.000-51.000€
Gallcia	27.000-34.000€	34.000-39.000€	39.000-54.000€
Asturias	27.000-34.000€	34.000-39.000€	39.000-54.000€
Valencia	25.000-32.000€	32.000-36.000€	36.000-51.000€
Andalucía	24.000-30.000€	30.400-34.400€	34.000-48.000€
Murcia	24.000-30.000€	30.400-34.400€	34.000-48.000€

El salario variable puede alcanzar el 10% en multinacional y en pyme.

Director/a Comercial

El/La Directora/a Comercial dirige las operaciones comerciales de la consultora inmobiliaria. Supone el punto estratégico del crecimiento de la compañía y dota de sentido las acciones comerciales de la misma. Dirige, además, al equipo formado por comerciales y diseña la estrategia comercial y lidera las grandes cuentas.

Las empresas interesadas en este perfil suelen requerir perfiles con formación superior, tanto a nivel técnico como a nivel de negocio. Es vital que este/a profesional cuente con una cartera de negocio que le permita organizar el crecimiento de la compañía.

Este/a profesional debe contar con capacidades como la negociación, el impacto e influencia, la toma de decisiones, las oportunidades de negocio y la visión global.

A continuación, incluimos unos gráficos con los sueldos percibidos por años de experiencia dependiendo de la localización geográfica del puesto y del tipo de empresa en la que el profesional desarrolle su actividad:

MULTINACIONAL

	Más de 3 años	Más de 5 años	Más de 10 años
Madrid	45.000-50.000€	50.000-60.000€	60.000-85.000€
Cataluña	45.000-50.000€	50.000-60.000€	60.000-85.000€
País Vasco	45.000-50.000€	50.000-60.000€	60.000-85.000€
Zaragoza	38.000-42.000€	42.000-51.000€	51.000-72.000€
Galicia	40.000-45.000€	45.000-54.000€	54.000-76.000€
Asturias	40.000-45.000€	45.000-54.000€	54.000-76.000€
Valencia	38.000-42.000€	42.000-51.000€	51.000-72.000€
Andalucía	36.000-40.000€	40.000-48.000€	48.000-68.000€
Murcia	36.000-40.000€	40.000-48.000€	48.000-68.000€

PYME

	Más de 3 años	Más de 5 años	Más de 10 años
Madrid	35.000-40.000€	40.000-45.000€	45.000-50.000€
Cataluña	35.000-40.000€	40.000-45.000€	45.000-50.000€
País Vasco	35.000-40.000€	40.000-45.000€	45.000-50.000€
Zaragoza	30.000-34.000€	34.000-38.000€	38.000-42.000€
Galicia	31.000-36.000€	36.000-40.500€	40.000-45.000€
Asturias	31.000-36.000€	36.000-40.500€	40.000-45.000€
Valencia	30.000-34.000€	34.000-38.250€	38.000-42.000€
Andalucía	28.000-32.000€	32.000-36.000€	36.000-40.000€
Murcia	28.000-32.000€	32.000-36.000€	36.000-40.000€

El salario variable puede alcanzar el 20% en multinacional y el 25% en pyme.

Consultor/a Inmobiliario/a (Residencial)

El/La Consultor/a Inmobiliario/a (Residencial) se encarga de generar leads y contactos para captar inmuebles y clientes. Su principal función es vender inmuebles residenciales. Además, valora propiedades para posterior asesoramiento y realiza estudios de mercado y de la competencia en la zona donde se especializan. Debe, también, asesorar ética y responsablemente a los propietarios y compradores.

Las empresas interesadas en este perfil suelen requerir perfiles con capacidad de trabajo de forma autónoma y en equipo. Es imprescindible un excelente nivel de inglés escrito y hablado y se valorar positivamente el conocimiento de otro idioma. Exigen, además, experiencia demostrable en el sector inmobiliario Internacional y español. Es importante contar con grandes dotes comerciales y capacidad de negociación.

Este/a profesional debe contar con capacidades como la facilidad para la búsqueda de información, la planificación y la organización y la orientación a resultados.

A continuación, incluimos unos gráficos con los sueldos percibidos por años de experiencia dependiendo de la localización geográfica del puesto y del tipo de empresa en la que el profesional desarrolle su actividad:

MULTINACIONAL

	Más de 3 años	Más de 5 años	Más de 10 años
Madrid	40.000€	50.000€	60.000€
Cataluña	40.000€	50.000€	60.000€
País Vasco	40.000€	50.000€	60.000€
Zaragoza	34.000€	42.000€	51.000€
Gallcia	36.000€	45.000€	54.000€
Asturias	36.000€	45.000€	54.000€
Valencia	34.500€	42.000€	51.000€
Andalucía	32.000€	40.000€	48.000€
Murcia	32.000€	40.000€	48.000€

PYME

	Más de 3 años	Más de 5 años	Más de 10 años
Madrid	25.000€	35.000€	40.000€
Cataluña	25.000€	35.000€	40.000€
País Vasco	25.000€	35.000€	40.000€
Zaragoza	21.000€	30.000€	34.000€
Gallcia	22.000€	31.000€	36.000€
Asturias	22.000€	32.000€	36.000€
Valencia	21.500€	30.000€	34.000€
Andalucía	20.000€	28.000€	32.000€
Murcia	20.000€	28.000€	32.000€

Consultor/a Inmobiliario/a (Terciario)

El/La Consultor/a Inmobiliario/a (Terciario) se encarga de generar leads y contactos para captar inmuebles y clientes. Su principal función es vender inmuebles residenciales. Además, valora propiedades para posterior asesoramiento y realiza estudios de mercado y de la competencia en la zona donde se especializan. Debe, también, asesorar ética y responsablemente a los propietarios y compradores.

Las empresas interesadas en este perfil suelen requerir perfiles con capacidad de trabajo de forma autónoma y en equipo. Es imprescindible un excelente nivel de inglés escrito y hablado y se valorar positivamente el conocimiento de otro idioma. Exigen, además, experiencia demostrable en el sector inmobiliario Internacional y español. Es importante contar con grandes dotes comerciales y capacidad de negociación.

Este/a profesional debe contar con capacidades como la facilidad para la búsqueda de información, la planificación y la organización y la orientación a resultados.

A continuación, incluimos unos gráficos con los sueldos percibidos por años de experiencia dependiendo de la localización geográfica del puesto y del tipo de empresa en la que el profesional desarrolle su actividad:

MULTINACIONAL

	Más de 3 años	Más de 5 años	Más de 10 años
Madrid	35.000-40.000€	40.000-45.000€	45.000-50.000€
Cataluña	35.000-40.000€	40.000-45.000€	45.000-50.000€
País Vasco	35.000-40.000€	40.000-45.000€	45.000-50.000€
Zaragoza	30.000-34.000€	34.000-38.000€	38.000-42.000€
Gallcia	31.000-36.000€	36.000-40.000€	40.000-45.000€
Asturias	31.000-36.000€	36.000-40.000€	40.000-45.000€
Valencia	30.000-34.000€	34.000-38.000€	38.000-42.000€
Andalucía	28.000-32.000€	32.000-36.000€	36.000-40.000€
Murcia	28.000-32.000€	32.000-36.000€	36.000-40.000€

PYME

	Más de 3 años	Más de 5 años	Más de 10 años
Madrid	30.000-35.000€	35.000-40.000€	40.000-45.000€
Cataluña	30.000-35.000€	35.000-40.000€	40.000-45.000€
País Vasco	30.000-35.000€	35.000-40.000€	40.000-45.000€
Zaragoza	25.000-30.000€	30.000-34.000€	34.000-38.000€
Gallcia	27.000-31.000€	31.000-36.000€	36.000-40.000€
Asturias	27.000-31.000€	31.000-36.000€	36.000-40.000€
Valencia	25.000-30.000€	30.000-34.000€	34.000-38.000€
Andalucía	24.000-28.000€	28.000-32.000€	32.000-36.000€
Murcia	24.000-28.000€	28.000-32.000€	32.000-36.000€

El salario variable puede alcanzar el 15% en multinacional y en pyme.

Analista Desarrollo Hotelero

El/La Analista de Desarrollo Hotelero es el/la encargado/a del análisis de las oportunidades de inversión del producto inmobiliario hotelero. Además, lleva a cabo el análisis de los modelos de inversión, la coordinación de *due diligence*, la preparación de los informes de inversión, la gestión del porfolio existente, la negociación a nivel legal y la realización de proyectos de modelos financieros.

Las empresas interesadas en este perfil suelen requerir perfiles con formación universitaria superior en finanzas o ingenierías con conocimientos en Business Administration. Se requiere un nivel de inglés avanzado.

Este/a profesional debe contar con capacidades como el liderazgo y la resolución de problemas, la toma de decisiones y la gestión del conocimiento.

A continuación, incluimos unos gráficos con los sueldos percibidos por años de experiencia dependiendo de la localización geográfica del puesto y del tipo de empresa en la que el profesional desarrolle su actividad:

MULTINACIONAL

	Más de 3 años	Más de 5 años	Más de 10 años
Madrid	40.000-45.000€	40.000-50.000€	50.000-60.000€
Cataluña	40.000-45.000€	40.000-50.000€	50.000-60.000€
País Vasco	40.000-45.000€	40.000-50.000€	50.000-60.000€
Zaragoza	34.000-38.000€	38.000-42.000€	42.000-51.000€
Gallcia	36.000-40.000€	40.000-45.000€	45.000-54.000€
Asturias	36.000-40.000€	40.000-45.000€	45.000-54.000€
Valencia	34.000-38.000€	38.250-42.000€	42.000-51.000€
Andalucía	32.000-36.000€	36.000-40.000€	40.000-48.000€
Murcia	32.000-36.000€	36.000-40.000€	40.000-48.000€

PYME

	Más de 3 años	Más de 5 años	Más de 10 años
Madrid	30.000-38.000€	38.000-43.000€	43.000-60.000€
Cataluña	30.000-38.000€	38.000-43.000€	43.000-60.000€
País Vasco	30.000-38.000€	38.000-43.000€	43.000-60.000€
Zaragoza	25.000-32.000€	32.000-37.000€	37.000-61.000€
Gallcia	27.000-34.000€	34.000-39.000€	39.000-54.000€
Asturias	27.000-34.000€	34.000-39.000€	39.000-54.000€
Valencia	25.500-32.300€	32.000-37.000€	37.000-61.000€
Andalucía	24.000-30.000€	30.000-34.000€	34.000-48.000€
Murcia	24.000-30.000€	30.000-34.000€	34.000-48.000€

El salario variable puede alcanzar el 15% en multinacional y en pyme.



Spring
Professional